

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом главного врача  
ГБУ «ГСП № 5 г.Донецка»

от «15» 10 2023 г. № 148/5

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**В ГБУ «ГСП №5 Г.ДОНЕЦКА»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее - Положение) разработано в целях обеспечения законности, правопорядка и является локальным документом ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», а также контроль за их соблюдением в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя О ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

1.6. Антикоррупционные меры ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

**2. Основные понятия, применяемые в Положении**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) Коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершенное от имени или в интересах юридического лица;

б) Антикоррупционная политика - деятельность ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная,

административная и уголовная ответственность;

г) Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

д) Предупреждение коррупции - деятельность ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

е) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная работника Организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законными интересам граждан, организаций, общества и государства.

ж) Личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

з) Работники ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

и) Уведомление - сообщение работника ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»**

3.1. Положение отражает приверженность ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» и её руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, выполняемых работах, устанавливаемых для организаций тарифах (прайс-листы), а также стремление ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практик корпоративного управления и поддержанию деловой репутации ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» на должном уровне.

3.2. Основной целью антикоррупционной политики ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

3.3. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;
- выявление и предотвращение вовлечения работников ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

### **4. Принципы Положения**

4.1. Все работники ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие

обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» требованиям действующего законодательства Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к предприятию.

4.5.2. Принцип личного примера руководства ГБУ «ГСП №5 г.Донецка». Ключевая роль руководства ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в сознании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» и ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения или коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Антикоррупционное законодательство**

5.1. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного в п. 5.1. всем работникам ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## **6. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»**

6.1. Для выполнения задач, изложенных в настоящем Положении, в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»

создается антикоррупционная комиссия.

6.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 4 (Четырех) человек. В ее состав входят:

Председатель комиссии – главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»,

Члены комиссии: представитель отдела кадров, представитель бухгалтерии.

6.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются главным врачом ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

6.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии.

6.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», которые могут привести к коррупционным действиям.

6.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», знакомиться с личными делами работников Организации.

6.7. Любой работник ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» обязан незамедлительно обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики, склонению к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление/обращение работника может быть осуществлено как устно так и письменно.

6.8. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении/обращении, проводится представителями антикоррупционной комиссии в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с момента получения и регистрации обращения/уведомления.

6.9. В ходе проверки антикоррупционной комиссией ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» устанавливаются:

- наличие или отсутствие факта нарушения антикоррупционной политики ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;

- причины и условия, которые способствовали обращению физического лица или представителя юридического лица к работнику ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действие (бездействие) работника ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

6.10. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает главному врачу ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

6.11. Главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

6.12. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работниками ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным работником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют главному врачу ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

6.13. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», комиссия обязана немедленно доложить об этом главному врачу ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

6.14. В случае если факт обращения в целях склонения работника ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы собранные в ходе проверки предоставляются главному врачу ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» для

принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в срок, установленный действующим законодательством Российской Федерации.

6.15. В ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информация руководства ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от её имени. В адрес главного врача ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

#### **7. Взаимодействие с работниками**

7.1. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

7.2. В ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;

- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;

- незамедлительно информировать главного врача ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» /непосредственного руководителя/ представителя антикоррупционной комиссии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

- сообщаться непосредственному главному врачу ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» представителю антикоррупционной комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

- уведомить непосредственного Главного врача ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о предполагаемом возникновении или возникшем конфликте интересов, как только ему об этом станет известно. Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется антикоррупционной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

#### **8. Взаимодействие(с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов (Заказчиков)**

8.1. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ/оказания услуг на основании следующих принципов:

- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений;

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек ГБУ «ГСП №5 г.Донецка».

- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

8.2. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.3. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» заявляет, что отказывает от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем Положении способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимости и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ГБУ «ГСП

## 9. Информирование и(обучения работников Организации

9.1. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» путем осведомленности их в вопросах антикоррупционной политики ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», овладения ими информация, а также проведения систематического обучения работников в целях поддержания их способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## 10. Антикоррупционные мероприятия

10.1. ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» проводит следующие антикоррупционные мероприятия:

- проведения антикоррупционной экспертизы по заключенными/заключаемым договорам с контрагентами (подрядчиками, исполнителями, заказчиками);
- информирование работниками ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- информирование ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», контрагентами ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» или иными лицами;
- информирование антикоррупционной комиссии или главного врача ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» о возникновении конфликта интересов;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- сотрудничество ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» с правоохранительными органами.

## 11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» декларируемым антикоррупционными стандартами проведения. Данное сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

- информирование компетентных правоохранительных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в ГБУ «ГСП №5 г.Донецка»;
- оказание содействия уполномоченными представителями правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.2. Главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» и работники не должны допускать вмешательства в выполнении служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных или правоохранительных органов.

## 12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

12.1. Главный врач ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» и работники всех подразделений ГБУ «ГСП №5 г.Донецка» независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ГБУ «ГСП №5 г.Донецка», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.